

Vous connaissez quelqu'un qui ne reçoit pas notre newsletter? Ou bien vous ne désirez plus la recevoir? Cliquez sur le bouton rouge.

Inscription/
Désinscription

ÉDITO

Septembre le mois de la rentrée!

Une rentrée qui ne manque pas de sujets avec le projet associatif de LADAPT voté cet été et qui sera présenté en assemblée générale le 10 octobre prochain, un CNCPH qui se renouvelle avec une volonté affichée de permettre aux personnes concernées par le handicap de plus et "mieux" se représenter, la poursuite de la mise en place de France Travail qui devrait permettre d'encre mieux coordonner tout ce qui se fait en matière d'insertion professionnelle et enfin, très localement la finalisation des évaluations HAS qui s'imposent à nos établissements et qui se sont terminées fin septembre, reconnaissant une fois de plus la qualité du service rendu aux personnes qui s'adressent à nous!

Cette rentrée c'est aussi le moment de préparer la SEEPH (Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées) avec, entre autres, cette année une action départementale à l'UPV (Union Patronale du Var) à Toulon le mardi 21 Novembre, qui réunira grand nombre des acteurs locaux de l'insertion professionnelle qui proposeront aux demandeurs d'emploi en situation de handicap, aux employeurs publics ou privés, au grand public de venir se rencontrer autour de 3 pôles ressources :

1. Le numérique un moyen de compensation.
2. Le numérique : un outil du quotidien pour les personnes en situation de handicap
3. la palette des métiers du numérique, les formations du numérique, les entreprises locales qui recrutent.

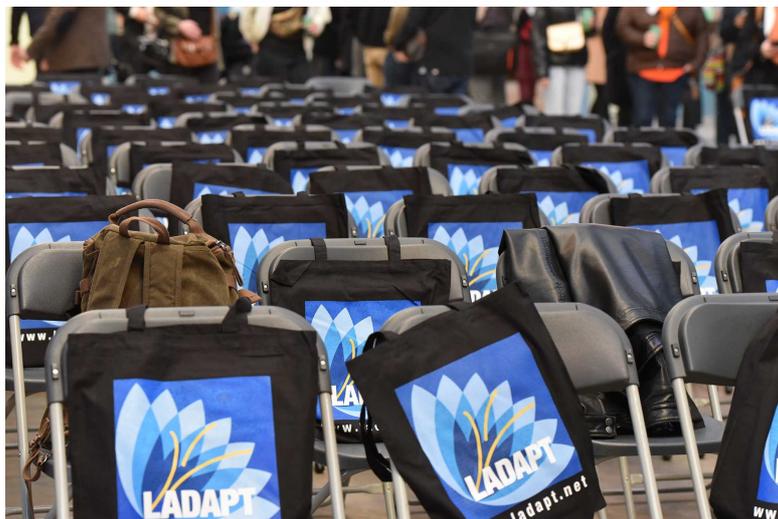
Sont également prévus 3 AfterWorks à Toulon, Brignoles et Fréjus.

Et puis, la rentrée c'est aussi le moment où l'on se réinscrit dans des activités, ou l'on reprends son adhésion pour les associations que l'on soutient et à cet effet, je ne peux que vous inviter à prendre celle pour LADAPT et à être ambassadeur dans votre entourage pour aider l'association à devenir toujours plus forte en multipliant son nombre d'adhérents.

À tous, je souhaite un bel automne.

Sophie ABOUDARAM Directrice Régionale LADAPT Méditerranée

UN NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF



- "La stratégie se résume par une formule simple : « tout prendre en compte

pour mieux décider ». Pour réussir un projet associatif, il convient de maîtriser 3 arts : celui du politique, de l'exécution opérationnelle et du stratégique. L'art du politique c'est de décider, de faire adhérer et de porter la vision générale. L'art de l'exécution c'est de mener à bien le projet que l'on s'est fixé. Quant à l'art de la stratégie, c'est d'anticiper les transformations à venir." (Source : www.associations.gouv.fr)

La rentrée de septembre sera marquée par l'élaboration du nouveau projet associatif de LADAPT : visionner la vidéo de [retour sur les temps forts de la journée du 30 mars 2023](#).

Parce que le contexte change, parce que les structures elles-mêmes changent et évoluent, toute association est tenue de redéfinir régulièrement sa stratégie globale d'action en réécrivant son projet associatif. C'est ce que LADAPT a entrepris depuis le début de l'année en faisant participer à son élaboration chaque région du 20 janvier au 3 février par le biais "d'ateliers établissements" composés de professionnels, de bénévoles, de personnes accompagnées, d'administrateurs et adhérents. Et également en organisant le 30 mars une grande journée de travail collaboratif : "Le projet associatif : ça me concerne!" qui a rassemblé près de 300 personnes.

La rédaction du projet associatif est en cours ainsi que la construction du plan stratégique.

DATES IMPORTANTES À VENIR EN 2023

Cliquez sur chaque évènement pour plus d'informations:

- [Le 6 octobre : Journée nationale des aidants](#)
- [Du 20 au 26 novembre : SEEPH 2023 \(27ème édition\)](#)
- [Le 3 décembre : Journée internationale des personnes handicapées](#)

TÉMOIGNAGE - ARNAUD



La roue peut tourner....

Je m'appelle Arnaud, j'ai actuellement 42 ans et je vais vous raconter un peu mon histoire. Atteint par une pathologie psychiatrique depuis une vingtaine d'années, ma vie a souvent été chaotique. En effet les symptômes de ma bipolarité ont souvent été handicapants. Lors des événements du COVID et les confinements je me suis retrouvé en phase down, autrement dit en grande dépression. J'avais pris pas mal de poids et n'avais aucune motivation, bref ce n'était pas très « funky » comme état d'être. Puis j'ai reçu une notification de la MDPH

m'orientant vers une formation RSP (Réadaptation Socio-professionnelle) à LADAPT. J'ai pris la nouvelle comme étant le moyen de sortir de l'oisiveté notamment. J'ai donc commencé cette formation. Durant celle-ci j'ai pu me remettre à niveau en français et en mathématiques, mais surtout rencontrer une équipe bienveillante et attentionnée. Au cours de cette formation on nous avait demandé de trouver un stage. J'ai eu la chance de l'effectuer au sein d'une association, un GEM, le "club du lien" à Toulon, qui s'est très bien passé, j'ai pu à ce moment-là appréhender la notion et la pratique de travailleur-pair ou pair-aidant dans l'association. Notion qui m'a tout de suite parlée.

Par la suite j'ai très vite pris mon adhésion au "club du lien", dont je suis aussi membre du bureau en tant que secrétaire et au conseil d'administration. L'activité de travailleur-pair, m'a tellement plu, notamment grâce à l'intervention de l'équipe de ESPER Pro au GEM, que je m'étais mis en tête à l'époque de devenir pair-aidant.

Puis j'ai pu réintégrer LADAPT pour une autre formation, une EPP (élaboration de projet professionnel) durant laquelle on nous a demandé d'élaborer des projets professionnels réalisables. Toujours avec une équipe très bienveillante j'ai commencé à travailler mon projet de travailleur-pair en priorité. Grâce aux outils proposés par LADAPT, aux conseils des formateurs, au réseau que j'ai commencé à tisser depuis, j'ai eu la chance de contacter la directrice du dispositif du « Un Chez Soi d'Abord » à Toulon sur les conseils d'un médiateur d'ESPER Pro. J'ai donc demandé à faire un entretien d'embauche qui a eu lieu en juillet 2022 pour une embauche effective le 2 novembre. Depuis cette date, je suis donc le médiateur en santé pair de ce dispositif, je suis embauché en CDI. Beaucoup de choses ont changées dans ma vie, le rythme, les perspectives, les envies...

Pour en terminer, je suis ravi de mes deux formations au sein de LADAPT, et je

recommande à chacun des stagiaires de se saisir avec motivation de ce que peut apporter ces formations.

Arnaud Burle

QUE S'EST-IL PASSÉ À LADAPT VAR ?

ÉVALUATION HAS SUITE ET FIN

LE FAMJ



Commencée les 5 et 6 juin dernier, l'évaluation de la qualité de LADAPT Var par le cabinet Eulalia conseil habilité par la Haute Autorité de Santé (HAS) s'est poursuivi le jeudi 7 et le vendredi 8 septembre, par l'évaluation du FAMJ. Cette évaluation se compose d'une évaluation interne, sous la forme d'une autoévaluation, et d'une évaluation externe qui doivent être effectuées tous les 5 ans. Le référentiel pour obtenir l'agrément de la Haute Autorité de Santé, porte sur 3 grands chapitres qui concernent la personne accompagnée, les professionnels accompagnants et l'établissement évalué. Il regroupe 9 thématiques divisées en 42 objectifs eux-mêmes divisés en 157 critères. La méthode d'évaluation se présente sous 3 formes :

Des entretiens réalisés auprès de 3 bénéficiaires, de l'équipe de professionnels et auprès de la gouvernance de chaque établissement.

Une observation des bonnes pratiques.

Et une étude des preuves documentaires des pratiques référencées.

Comment cette évaluation a-t-elle été perçue ? voici le témoignage de bénéficiaires du FAMJ ayant participé à l'évaluation :

Nous étions 3 avec Lahsan et Isabelle (Educatrice spécialisée) déclare Nicolas.

Lahsan : Ils nous ont demandé comment se passait une journée au FAMJ, ils ont posé des questions administratives, des questions sur la vie de tous les jours au FAMJ. Dans une ambiance détendue, ils ont adapté leurs horaires à notre emploi du temps en favorisant notre confort.

Sébastien : Moi j'étais seul, Ils m'ont posé des questions sur les avantages d'être au FAMJ et quels étaient mes projets.

Lahsan : Ils nous ont demandé si on utilisait la boîte à idées et ils ont posés des questions sur le CVS

Tout le monde est d'accord sur le sentiment de bienveillance ressenti lors de chaque entretien. De ce point de vue l'évaluation s'est bien déroulée.

Il ne restera plus que celle du SAMSAH prévue les 25 et 26 septembre.

LE SAMSAH



Le mardi 26 septembre s'est déroulé la réunion de clôture de l'évaluation effectuée par le cabinet Eulalia conseil et diligentée par la haute autorité de santé. Cette réunion a permis de faire un retour des cotations attribuées au SAMSAH de LADAPT Var et dresser un bilan en amont de l'édification du rapport définitif.

Les évaluateurs ont souligné le caractère exemplaire des pratiques des professionnels du SAMSAH. Cette synthèse a permis aussi d'établir une conclusion élogieuse de l'ensemble des évaluations depuis le 5 juin (ESRP, FAMJ et SAMSAH).

Le cabinet Eulalia conseil agit dans un souci d'attention à l'égard des personnes accompagnées et pas dans un esprit de contrôle répressif des structures d'accompagnement. Agissant dans le même sens, c'est à dire dans l'intérêt des stagiaires, LADAPT Var a démontré au travers de cette évaluation qu'elle fait

passer l'intérêt des personnes accompagnées avant toute chose.

UN CAFÉ, UN JOB

La mission locale de Bormes les mimosas, représentée par Nathalie Aparicio, chargée de projet, a organisé conjointement avec le pôle emploi de Hyères une rencontre entre des candidats et des entreprises (qui avaient publié des annonces de recrutements en apprentissage), les organismes de formation présents étaient EIOR, Capforma et le CFAS de LADAPT Var. Il s'agit de la deuxième édition de "1 café, 1 job" une manière conviviale d'accueillir les candidats et les entreprises : une formule pour favoriser le contact.



LADAPT SE DÉVOILE



Le lundi 11 septembre, une rencontre a eu lieu avec les services publics de l'emploi dans les locaux de LADAPT Var.

Cette rencontre a été initiée à la demande de Maïwenn Buzet (Responsable de service Cap Emploi) et de Evelyne Perrin (Chargée de mission à Pôle Emploi) et à l'initiative des services du pôle insertion professionnelle de LADAPT Var (ESRP, CFAS). Le but était de présenter les différents services et programmes d'accompagnement, proposés par LADAPT Var, aux acteurs de terrain pour l'emploi

permettant ainsi de favoriser les collaborations et tout simplement faciliter les contacts entre professionnels. La réunion, se déroulant dans une ambiance détendue, a commencé par une présentation de l'association par Marie-Laure Marsala Directrice de LADAPT Var, puis du pôle insertion professionnelle par Sabine Grison Cheffe de Service du CFAS et Sylvie Ramon Cheffe de service de l'ESRP. Elle a ensuite continué de manière ludique, par un quiz portant sur ce qui venait d'être exposé et la présentation de « vignettes » portant sur des situations concrètes où le maillage entre les professionnels de LADAPT Var et des SPE était important pour répondre aux besoins des personnes accompagnées et la poursuite de leur parcours. La journée s'est déroulée en 2 demi-journées identiques qui ont permis d'accueillir un nombreux public motivé, intéressé et demandeur de ce genre de rencontres pour découvrir la réalité du terrain et enrichir leurs connaissances sur le fonctionnement de leurs partenaires.

SALON DE L'ALTERNANCE - BRIGNOLES

La mission locale Ouest Haut Var a organisé un salon "Alternance et formation" le mercredi 20 septembre à partir de 13h30 au Hall des expositions de Brignoles. LADAPT Var y était pour présenter le Centre de Formation d'Apprentis Spécialisé (CFAS). Une centaine de jeunes suivis par la mission locale ont répondu présents pour découvrir les différents centres de formation et les parcours qu'ils proposent.



VISITE DE L'UNIVERSITÉ DE TOULON



Le mercredi 27 septembre les bénéficiaires du FAMJ de LADAPT Var ont visité les studios de tournages de l'université de Toulon. Une rencontre qui n'est pas anodine puisqu'elle marque le début d'une aventure qui durera plusieurs mois. En effet, un projet de tournage d'une série de tutoriels qui s'appellera "Tutos tu peux !" et qui présentera les moyens de compensation du handicap, démarrera le 5 octobre prochain. Avec humour et simplicité, chacun y jouera son propre rôle.

C'est des ateliers de réflexion proposés par l'équipe de professionnels du FAMJ aux bénéficiaires, qu'est née l'idée de mettre en image les différentes situations de handicap qu'ils sont susceptibles de rencontrer et de mettre en scène les solutions qui existent pour y remédier.

Le tournage du "pilote" de la série aura lieu le 5 octobre chez Télomédia, au sein des locaux de l'université de Toulon.

VAR UP



L'association LADAPT Var était présente au salon VarUp, rendez-vous économique organisé par l'union patronale du Var et la CPME Var.

Le 28 septembre 2023 pour sa 21^{ème} édition l'événement qui avait pour thème : "L'avenir ? Entreprenons-le, ensemble.", a réuni plus d'une centaine d'exposants.

C'était l'occasion idéale pour les stagiaires de l'ESRP de rencontrer les acteurs du milieu professionnel et pour LADAPT Var de maintenir le lien avec les entreprises de la région.

BÉNÉVOLAT INCLUSIF

Ils se mobilisent pour développer le bénévolat associatif inclusif

L'association France bénévolat, Ladapt Var, la Ville et leurs partenaires⁽¹⁾ mutualisent leurs compétences et leurs efforts pour faciliter l'insertion, dans tous les secteurs d'activité, des personnes en situation de handicap. Mentionnant qu'elles étaient aussi une ressource pour le monde associatif, ces structures ont démarché les associations varoises.

Jeudi dernier, elles les ont accueillies salle Franck Arnal, sur leur forum du bénévolat inclusif.

Différent et compétent

Investies dans la santé, le social, la culture ou le sport, les structures associatives peinent à trouver des citoyens disposés à leur consacrer du temps et de l'énergie, à mettre à leur disposition leurs connaissances. Pour démontrer qu'être différent rimait avec être présent et compétent, les organisateurs leur ont permis de rencontrer leurs futurs collabora-



Leur objectif ? Développer et faciliter le bénévolat associatif inclusif pour les personnes en situation de handicap. (Photo M. Sk.)

teurs. « *Durant ces trois prochaines années, nous allons renforcer l'engagement bénévole associatif au cœur de nos territoires*, affirme le président Var de France bénévolat, Guy Sudre. *Ce projet vise les personnes en situation de handicap, mais aussi les migrants avec ou sans papiers, les personnes sous mains de justice (sous autorité de justice). Nous devons permettre à toutes ces personnes aidées, d'exercer à leur tour des missions de bénévolat.* »

Faciliter l'inclusion

Présidente de Ladapt Var, Marie-Laure Marsala précise que cette structure se mobilise, pour former les porteurs de handicap aux exigences des postes confiés. Qu'elle sensibilise les personnels des structures d'accueil, pour faciliter l'insertion des bénévoles différents.

Délégué de l'Ufolep, Denis Arnoux, explique : « *Dans nos maisons varoises sport et santé et sur la plage hyé-*

roise René Sabran, nous accueillons de longue date, des personnes handicapées. Elles sont également nombreuses parmi nos licenciés. Leur différence n'est ni un frein ni un obstacle à la pratique sportive ou à l'accomplissement de missions comme celles du Service civique ou de bénévoles volontaires. »

M. SK.

1. Le groupe mutualiste Ag2R la Mondiale, Aidera Var, Apf France handicap, Unapeda Sud, Avens et Avath. Rens. France bénévolat par tél.au 06.81.62.83.81.

L'AIST83 CHANGE DE NOM



L'AIST 83 change de nom et prend un nouveau départ. En devenant Odalia, l'AIST83 manifeste une réelle transformation inspirée de la loi Pacte pour laquelle elle a identifié 3 axes de travail :

1. Renforcer sa posture de conseiller en prévention santé au travail auprès de ses adhérents et de leurs salariés.
2. Mettre la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) au centre de ses préoccupations.
3. S'impliquer dans la responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

Malgré cela Odalia conservera ses missions historiques, c'est-à-dire Aider les employeurs à préserver la santé, la sécurité et le bien-être de leurs salariés, telles sont ses

missions avec pour objectif de réduire les accidents du travail et les maladies professionnelles. L'atteinte de cet objectif se fera grâce à de nombreuses actions qui se résument en 3 axes :

- La surveillance médicale
- La prévention des risques professionnels
- La mise en place de mesures pour favoriser le maintien en emploi

Plus d'acronyme galvaudé, mais un nom qui résonne comme un prénom féminin, plus simple, plus proche et facile à mémoriser... Odalia...

A SUIVRE...

Retrouvez nous sur notre site web ou sur les réseaux sociaux.



Cette Newsletter a été réalisée par Jean-Baptiste Rohmer chargé de com' à LADAPT Var pour le joindre vous pouvez lui écrire à cette adresse : rohmer.jean-baptiste@ladapt.net