Nos programmes phares

Manager la neurodiversité
7 h ou 14 h · intra · présentiel ou hybride
→ Autisme, TDAH, troubles Dys : comprendre les fonctionnements neuroatypiques pour recruter, intégrer et manager autrement.

Handicap psychique au travail
7 h ou 14 h · intra · présentiel ou hybride
→ Mieux se comprendre pour mieux travailler ensemble. Repérer, accueillir et accompagner les situations de handicap psychique en équipe.

Recrutement & inclusion
Parcours e-learning · modules à la carte
→ Handicap cognitif & psychique · Neuroatypie et emploi.

Accueil inclusif
3 h 30 ou 7 h · intra · présentiel
→ Les bons mots, les bons réflexes, les bonnes postures face au handicap. Compatible démarche entreprise handi-accueillante.

LADAPT, une expertise à votre service

- **Près de 100 ans d'expertise associative**
Association reconnue d'utilité publique, LADAPT accompagne des personnes en situation de handicap depuis ses origines. Une légitimité réelle, incarnée, reconnue.
- **Formateurs experts par spécialité**
Handicap psychique, cognitif, TSA, neurodiversité : nos intervenants ont une expertise thématique pointue, nourrie du terrain.
- **Fondateur de la SEEPH**
LADAPT est à l'origine de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, référence nationale annuelle depuis 1997.
- **Formations 100 % sur mesure**
Chaque programme est co-construit après analyse des besoins : vos enjeux, vos publics, votre contexte.
- **Ancrage territorial fort en PACA**
Nous connaissons les acteurs, les enjeux et les publics de notre territoire. Une proximité qui compte.
- **Pédagogie active & inclusive**
Ateliers, mises en situation, supports visuels, modules courts, formats hybrides : chaque intervention est pensée pour vos équipes.
- **Organisme de formation certifié Qualiopi**

Ils nous font confiance

- Casino JOA La Seyne-sur-Mer
- Conseil Départemental du Var
- France Travail PACA
- Université de Toulon
- DDETS Vaucluse

LADAPT Méditerranée

- 281 rue Jean Jaurès - 83000 Toulon
- Tél. : 04 86 87 24 80
- offre.entreprise@ladapt.net

Karine Prévost
Coordinatrice Projets de formation Inclusion et Handicap
06 29 45 41 73

Offre de formation & services Inclusion & Handicap

Vos équipes font la différence. Donnons-leur les moyens d'agir.

Recruter sans exclure, intégrer durablement, manager avec justesse : l'inclusion devient réelle quand vos équipes sont outillées pour la vivre au quotidien.
LADAPT Méditerranée accompagne les entreprises, DRH, managers et référents handicap avec **une offre de formation et de services sur mesure.**

Vivre ensemble, tous différents, tous égaux.

OFSIH - Offre de Formation et Services Inclusion & Handicap

LADAPT MÉDITERRANÉE

Handicap et inclusion :

Un enjeu RH stratégique pour votre entreprise

Les entreprises font face à des défis RH concrets : recruter durablement, intégrer les nouveaux collaborateurs, fidéliser les talents, accompagner les situations de handicap, prévenir les ruptures de parcours et faire évoluer les pratiques managériales.
L'inclusion ne repose pas sur de bonnes intentions. Elle suppose des repères partagés, des postures adaptées et des outils professionnels opérationnels - accessibles à chacun, quel que soit son rôle dans l'organisation.

Former les équipes, c'est donner aux recruteurs, managers, référents handicap et collaborateurs les moyens d'agir concrètement sur le terrain.

Notre conviction

Le handicap peut devenir un levier de transformation RH, de qualité managériale et de performance collective.

LADAPT Méditerranée aux côtés des entreprises pour...

- **Mieux accueillir** les personnes en situation de handicap
- **Adapter les pratiques** de recrutement et d'intégration
- **Outiller les managers** face aux situations complexes
- **Sensibiliser les équipes** aux bons réflexes professionnels
- **Accompagner** les collaborateurs aidants
- **Sécuriser le maintien** dans l'emploi et les parcours
- Passer d'une politique handicap à des **pratiques réellement inclusives**

Pourquoi agir maintenant ?

+15%
de la population présente un trouble du neurodéveloppement (Autisme, TDAH, Dys).

80%
des adultes autistes sont au chômage ou en sous-emploi.

72%
des professionnels RH ne prennent pas en compte la neurodiversité dans leurs pratiques.

Ces profils sont des talents.

Ce sont vos pratiques qui font la différence.

Une offre structurée en deux domaines d'intervention

1. Inclusion sociale

- **Accueil inclusif**
Former vos équipes en contact avec le public à accueillir toute personne en situation de handicap avec la bonne posture, les bons mots et les bons réflexes.
- **Formation des relayeurs**
Développer l'expertise des professionnels du relais pour adapter leur intervention au handicap, sécuriser la continuité de l'accompagnement et offrir un temps de répit essentiel aux proches aidants.
- **Collaborateurs aidants**
Former les équipes RH à identifier les signaux d'épuisement, accompagner les collaborateurs aidants et adapter l'organisation du travail dans une logique de QVCT et de RSE.

2. Inclusion professionnelle

- **Recrutement inclusif**
Donner aux professionnels RH et recruteurs les outils pour identifier, intégrer et fidéliser les talents en situation de handicap, notamment les profils neuroatypiques.
- **Management inclusif**
Accompagner les managers dans la création de conditions de travail adaptées, la prévention des situations d'exclusion et la sécurisation des collectifs.
- **Collaboration inclusive**
Sensibiliser les équipes aux bonnes postures, à la communication adaptée et aux réflexes d'entraide dans le travail quotidien.
- **Maintien dans l'emploi**
Accompagner les collaborateurs en situation de handicap pour identifier les adaptations nécessaires, développer leurs compétences et sécuriser leur parcours professionnel.